

ÇÖZÜM BELLİDİR...

- ❶ Döner Sermaye ek ödemelerine ait tavan oranları nedeniyle sistem teşvik yerine ceza sistemine dönüşmüştür.
- ❷ Döner sermaye tavan oranları artırılmalıdır.
- ❸ Sosyal hizmet çalışanlarının diğer kamu kurumlarıyla arasındaki ücret adaletsizliği yeni Ek Ödeme Karamamesi ile daha da büyümüştür.
- ❹ Fırlan çalışılmayan (yıllık izin, şua izni, istirahat vb. dönemler) günlerde sağlık çalışanlarının ek ödemeleri kesilmemelidir.
- ❺ Döner sermaye primleri emeklî aylığına yansıtılmalıdır.
- ❻ Yeni Ek Ödeme Karamamesinden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yararlandırılmaması hak gaspidir.



Mahmut KAÇAR
Sağlık-Sen Genel Başkanı

HAKLARIMIZ İÇİN SONUNA KADAR SENDİKAL MÜCADELE

SAĞLIK-SEN



Sağlık-Sen Genel Merkezi

GAMK Bulvarı Özveren Sokak No:9 Kat:3
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47
Faks: 0312 230 83 65 Gam: 0506 397 92 92



SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Ek Ödeme Mağduru



"TEŞVİK DEĞİL CEZA SİSTEMİ"

www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr



SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

Hükümetin "eğit işe eğit ücret" anlayışı ile yürürlüğe koyduğu yeni Ek Ödeme Karamamesi sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından adaletsizliği artıran sonuçlar doğurdu.

Hükümetin üzerinde önemle durduğu sağlıkta dönüşüm programı çerçevesinde 2004 yılında başlatılan performans dayalı döner sermaye ek ödeme sistemi ise, mevcut haliyle tabip dışı personel ve birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışanlar için teşvikten çok cezalandırma sistemini andırıyor.

TABİP DIŞI PERSONEL VE BİRİNCİ BASAMAK SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞANLAR MAĞDUR

Döner sermaye ek ödemelerinin tavan oranları, 209 Sayılı Kanun ile, unvanlara göre katsayılar ile yönetmelikle belirleniyor. Halihazırda tavan oranları ise, adaletsizliği besliyor. 209 sayılı Kanun ile; döner sermaye ek ödemesinin tavan oranları, yönetmelik ile de unvanlara göre katsayılar belirlenmiştir. 209 sayılı Kanun ile döner sermaye gelirlerinden personele bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek göstergeler dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının; klinik şefleri için yüzde 800'ünü, uzman tabip için yüzde 700'ünü, pratisyen tabip için yüzde 500'ünü, tabip dışı personel için yüzde 150 sini geçemez hükmü getirilmiştir.

Birinci basamak sağlık kuruluşlarında hasta potansiyeli v.b nedenlerle döner sermaye gelirlerinin düşük olması nedeniyle başta köy, belde, ilçe sağlık ocakları ve aile hekimliğine geçilen yerlerde toplum sağlığı merkezlerinde görev yapan tabip dışı personel çok cüzi miktarlarda döner sermaye alır duruma gelmiştir. Sağlık Bakanlığının 2007 yılı verilerine göre Birinci Basamak Sağlık Kuruluşlarının görev yapan hizmetli kadrosundaki bir kişi ortalama 230 YTL, Genel İdari Hizmetler Sınıfında bir memur 300 YTL, hemşire, ebe, sağlık memuru gibi sağlık personeli ortalama 335 YTL ek ödeme almışlardır. Yeni Ek Ödeme Karamamesi'nde diğer kurumlarda görev yapan memurlar için açıklanan rakamlara bakıldığında Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastanelerinde görev yapan tabip dışı personelin önemli bir kısmının başka kurumlarda görev yapan emsalilerinden daha düşük ücret aldığı gerçeği ortaya çıkmaktadır. Yeni Ek Ödeme Karamamesi'nde belirlenen miktarlar diğer kurumlardaki çalışanlara her ay ve her şartta

düzenli bir şekilde ödenirken döner sermaye ek ödemeleri fiili katkı esas alındığından yıllık izin, hastalık izni, şua izni vb. durumlarda ödenmemekte, kurum gelirleri esas alındığından ödemeler bazen aylarca gecikmektedir. Kısaca tabip dışı sağlık çalışanları ek ödemeye muhtaç hale gelmişlerdir. Bu ayıp bir an önce düzeltilmelidir.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ EK ÖDEMEDEN YARARLANDIRILMAMASI HAK GASPIDİR

Yükümlü görev ve iş riski açısından hayati öneme sahip kurumlarda çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının döner sermaye ve ek ders ücreti gibi ödenekleri gerekçe gösterilerek, diğer memurlara tanınan ek ödeme hakkından yararlandırılmaması hak gaspidir.

Yeni ek ödeme karamamesi, ücret adaletsizliğini daha da büyüyen sonuçlar doğurmuştur. Sosyal hizmet kurumlarında çalışan idareciler ile (sosyal çalışmacı, psikolog, çocuk gelişimcisi, fizyoterapist, diyetisyen, özel eğitmen, odyolog, istatistikçi, hekim, diş hekimi, eczacı, eğitim uzmanı, sağlık memuru, hemşire, çocuk eğitmeni ve din görevlisi) kadrosunda bulunanlar ek ders ücreti aldıkları gerekçesiyle ek ödemeden mahrum bırakılmışlardır. Sosyal hizmet çalışanları 2006-2008 yılları arasında ek ödemeden yararlanamamışlardır. Aynı kurumda çalışan ve ek ders ücreti alan diğer personel ek ödemeden yararlandığı halde sosyal hizmet çalışanı mahrum bırakılmıştır.

Sosyal hizmet kurumlarının idarecilerinin gerek maaşlarında çalıştıkları bazı elemanlardan, gerekse diğer kurumların il idarecilerinden daha az ücret aldıkları da ortadadır. Bu nedenle kamuda ücret adaletini sağlamak hedefiyle yapılan uygulamanın sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından adaletli getirmediği, bilakis adaletsizliği büyüdüğü bir gerçektir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (SAĞLIK-SEN); gerek toplu görüşmelere hazırlık safhasında, gerekse bakanlık nezdinde yapmış olduğu girişimlerle sürekli gündeme getirdiği Performansa Dayalı Döner Sermaye Ek Ödemesi Sistemindeki sorunları ortadan kaldırma noktasında mücadelesini sürdürüyor.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ MAĞDURİYETİ NASIL GİDERİLİR?

Çalışma şartlarının zorluğu ve ölüm tehdidini de içeren riskler altında çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, kamudaki diğer memurlara tanınan haklardan mahrum bırakılması, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik ücret adaletsizliğini artırmaktadır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hali hazırdaki mağduriyetlerini giderecek çözümler bellidir.

- ❶ Yeni ek ödeme karamamesinden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yararlandırılmaması hak gaspidir.
- ❷ Sosyal hizmet çalışanlarının diğer kamu kurumlarıyla arasındaki ücret adaletsizliği "eğit işe eğit ücret" anlayışıyla getirilen yeni Ek Ödeme Karamamesi ile daha da büyümüştür.
- ❸ Fırlan çalışılmayan (yıllık izin, şua izni, istirahat vb. dönemler) günlerde sağlık çalışanlarının ek ödemeleri kesilmemelidir.
- ❹ Döner sermaye primleri emeklî aylığına yansıtılmalıdır.
- ❺ Döner sermaye tavan oranları artırılmalıdır.

SONUÇ

Sağlık-Sen sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gerçekten teşvik edici nitelikte, adil bir döner sermaye sistemine kavuşmaları için her platformda mücadelesini sürdürmektedir. Sağlık-Sen bu çerçevede 2004 yılından itibaren döner sermaye ek ödeme tavan oranlarının adaletsizliğini ve fırlan çalışılmayan günlerde döner sermaye ek ödemesi yapılmaması konularını açtığı davalarla yargı sürecine taşımıştır.

Öte yandan Sağlık-Sen'in Sağlık Bakanlığı nezdinde yapmış olduğu girişimler sonucu tabip dışı personelin döner sermaye ek ödemesi tavan oranının yükseltilmesi aşamasına gelindiğinde kamuoyu tarafından bilinmektedir yüzde 200 seviyesine çıkarma aşamasına gelindiği de kamuoyu tarafından bilinmektedir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanlarının, kamudaki diğer memurlara yapılan ek ödemeden mahrum bırakılmaması konusunda da Sağlık-Sen kararlı bir şekilde mücadelesini sürdürecektir.

www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr

www.saglikсен.org.tr